**Entrevista**

Es un [diálogo](http://es.wikipedia.org/wiki/Di%C3%A1logo) entablado entre dos o más [personas](http://es.wikipedia.org/wiki/Persona): el entrevistador o entrevistadores que interrogan y el o los entrevistados que contestan. La palabra *entrevista* deriva del [latín](http://es.wikipedia.org/wiki/Idioma_lat%C3%ADn) y significa "Los que van entre sí". Se trata de una técnica o instrumento empleado para diversos motivos, [investigación](http://es.wikipedia.org/wiki/Investigaci%C3%B3n), medicina, selección de personal. Una entrevista no es casual sino que es un diálogo interesado, con un [acuerdo](http://es.wikipedia.org/wiki/Acuerdo) previo y unos intereses y expectativas por ambas partes. También la entrevista puede significar mucho para otras personas ya que pueden ayudar a conocer personas de máxima importancia. El [Diccionario de la Real Academia Española](http://es.wikipedia.org/wiki/DRAE) define la palabra «entrevistar» como: la conversación que tiene como finalidad la obtención de información.[1](http://es.wikipedia.org/wiki/Entrevista_period%C3%ADstica#cite_note-0) La misma proviene del [francés](http://es.wikipedia.org/wiki/Idioma_franc%C3%A9s) *entrevoir* que significa *lo que se entrevé* o *lo que se vislumbra*. A pesar del origen [francés](http://es.wikipedia.org/wiki/Idioma_franc%C3%A9s) del término entrevista, las primeras entrevistas publicadas y reconocidas como tal son norteamericanas. Hasta hace poco incluso se utilizaba indistintamente en [castellano](http://es.wikipedia.org/wiki/Idioma_castellano) la palabra [inglesa](http://es.wikipedia.org/wiki/Idioma_ingl%C3%A9s) *interview* (o interviú) y *entrevista*. Los historiadores no se ponen de acuerdo si la primera entrevista fue de [James Gordon Bennett](http://es.wikipedia.org/wiki/James_Gordon_Bennett) (director del *New York Herald*) en [1836](http://es.wikipedia.org/wiki/1836) o Horace Greely en el *Tribune* de [Nueva York](http://es.wikipedia.org/wiki/Nueva_York) en [1859](http://es.wikipedia.org/wiki/1859). Esta última posee una mayor proximidad al concepto actual de entrevista, tanto en planteamiento de objetivos como en resolución formal. En el primero, el de [1836](http://es.wikipedia.org/wiki/1836), es la narración del asesinato de [Juan Manuel León González](http://es.wikipedia.org/w/index.php?title=Juan_Manuel_Le%C3%B3n_Gonz%C3%A1lez&action=edit&redlink=1) y el periodista recoge el testimonio de Rosita, el [ama de llaves](http://es.wikipedia.org/wiki/Ama_de_llaves), en forma de citas textuales, extractos de la conversación y declaraciones. La novedad es que se registran los diálogos en el texto.

El segundo [texto](http://es.wikipedia.org/wiki/Texto) es una entrevista de [personaje](http://es.wikipedia.org/wiki/Personaje). Interesa la persona y es la persona, en sí misma, el motivo de la entrevista y que la misma se luzca. El [periodista](http://es.wikipedia.org/wiki/Periodista) acude a [Salt Lake City](http://es.wikipedia.org/wiki/Salt_Lake_City) ([Estados Unidos](http://es.wikipedia.org/wiki/Estados_Unidos)) a reunirse con Brigham Young, líder de La Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días (Mormones).

En una entrevista intervienen básicamente dos personas: El entrevistador y el entrevistado. El primero, además de tomar la iniciativa de la conversación, plantea mediante preguntas específicas cada tema de su interés y decide en qué momento el tema ha cumplido sus objetivos. El entrevistado facilita información sobre sí mismo, su experiencia o el tema en cuestión.

* **[**El entrevistador debe tener disposición y paciencia para así llevar a cabo con éxito una entrevista.
* Debe [hablar](http://es.wikipedia.org/wiki/Hablar) de manera clara, precisa y en voz entendible.
* Es conveniente que el entrevistador hable en voz regulable ya que puede ayudar a mejorar de alguna u otra manera el resultado de la entrevista.
* Debe tener buena y clara [letra](http://es.wikipedia.org/wiki/Letra) para que sean entendibles las respuestas del entrevistado.
* Las preguntas debe hacerlas de manera natural para que el entrevistado responda con sinceridad y se sienta a gusto entrevistándose.
* Las preguntas deben ser precisas y deben ser sencillas (cortas), deben ser exactas a lo que se quiere preguntar, y adecuadas al nivel [educativo](http://es.wikipedia.org/wiki/Educaci%C3%B3n) del entrevistado, y la entrevista debe ser en el menor tiempo posible, o depende de la disponibilidad de tiempo de ambas partes.
* El entrevistador debe estar seguro de lo que desea preguntar, si es necesario anotar las preguntas antes de comenzar la entrevista.
* El entrevistador debe estar preparado para realizar preguntas improvisadas a partir de las respuestas.
* El entrevistador debe tener información sobre la persona la cual entrevistara.